

Bæredygtighed & grøn omstilling

Kortlægning af
Bornholms Sundheds-
og Sygeplejeskole



Indledning

Den bæredygtige tankegang er en nødvendighed, hvis vi skal tage ansvar for den verden vi lever i og være med til at sikre de bedst mulige betingelser for de mennesker og den natur, som kommer efter os.

På Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole har vi et centralt ansvar hertil, gennem vores handlinger og udviklingsprocesser, så vi kan overlade fremtidige generationer sådanne ressourcer. Vi har en væsentlig indflydelse på det nuværende og i særdeleshed det fremtidige samfund, som vi ikke må se bort fra. Både fysisk med vores bygninger og drift, men i særdeleshed gennem (ud)dannelsen af elever, studerende og kursister.

Bæredygtig uddannelse fordrer, at vi som uddannelsessted bidrager til livslang læring og bæredygtig udvikling. Undervisning i bæredygtig udvikling forholder sig altid til refleksioner over tre dimensioner; *social, økonomisk* og *miljømæssig* bæredygtighed. Formålet er, at vores elever, studerende og kursister øver sig i at tage hensyn til alle tre dimensioner for at kunne handle bæredygtigt. Vi ønsker med bæredygtig uddannelse at fremme sundhed, trivsel og ligeværdige fællesskaber – både under uddannelse i stærke arbejdsfællesskaber, og til de patienter og borgere, som vores dimittender og kursister skal samarbejde med i fremtiden. Vi ønsker at (ud)danne bære- og væredygtigheds-*”agenter”*, der er klar til at gøre en forskel.

Hos os giver fællesskaber og relationer mulighed for at fremme samarbejde om bæredygtighed. Ved at inkorporere væredygtighed i vores arbejde med bæredygtighed sætter vi også fokus på den *’indre dimension’* af de *’ydre løsninger’*.

Definition: Bæredygtighed

En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende behov uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare.”
Brundtland-kommisionens definition i "Our Common Future"

Hvad er vores drivkraft?

Bæredygtighed omhandler alt det, vi gør, med udgangspunkt i udvalgte mål fra FN's verdensmål.

Bæredygtighed forstår vi som de "ydre" sociale, økonomiske og miljømæssige indsatser, der er knyttet til skolen.

Definition: Væredygtighed

Væredygtighed er vores "indre" omstilling, hvor vi refererer til, hvorfor vi handler, som vi gør, når vi er bæredygtige. Væredygtighed er bevidstheden bag handlingen.

Hvad er vores drivkraft?



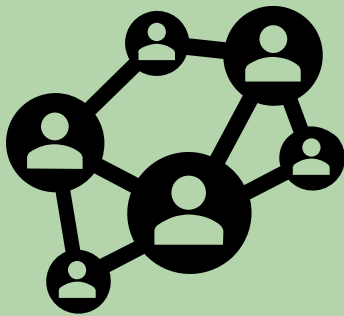
GOBU: Grøn Omstilling og Bæredygtig Udvikling

Baseline

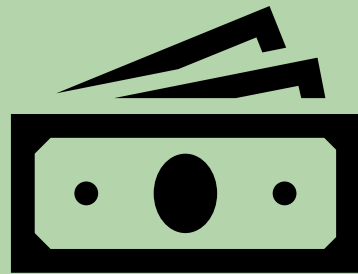
Data på Bhsund:
Hvor langt er vi?



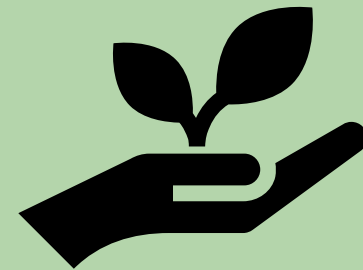
S-Ø-M



Sociale tiltag



Økonomiske tiltag



Miljømæssige tiltag

Social



BETRAGTNINGER

Bhsund har en lang historie og tradition for at tage ansvar for mennesker og støtte dem, der hvor de er. Dette er et grundlæggende ansvar overfor såvel elever, studerende, kursister og ansatte. Vi tror på, at relationer samt fysisk og psykisk trivsel kan bære vores elever og studerende langt, og at uddannelse kan være dét, der gør en afgørende forskel. Når mennesker er i trivsel, har de bedre overskud til at ændre vaner. På den måde er det sociale, og den viden der formidles om f.eks. sundhed og trivsel, også vigtig for økonomisk og miljømæssig bæredygtighed.

Bhsunds arbejde med social bæredygtighed er bygget op omkring FN's verdensmål. Så når vi eksempelvis arbejder med verdensmål 3: Sundhed og trivsel, som de fleste af vores ydelser bidrager til, er vi med til at skabe et fysisk, psykisk og socialt overskud hos den enkelte. Det er vigtigt, fordi trivsel og sundhed påvirker vores måde at agere på i forhold til andre bæredygtige parametre. På den måde hænger det hele sammen og understøtter hinanden.

Social



På Bhsund arbejder vi i forhold til social bæredygtighed med tre udvalgte verdensmål:

- Verdensmål 3: Sundhed og trivsel
- Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse
- Verdensmål 9: Industri, innovation og infrastruktur (med særligt fokus på innovation)



Verdensmål 3. Sundhed og trivsel

Målet handler om at mindske mødre dødelighed og dødelighed blandt nyfødte og børn, sætte en stopper for epidemier og øge forebyggelsen af sygdomme samt det generelle sundhedsniveau.

ELEVER/STUDERENDE/KURSISTER på Bhsund

- Vi har stort fokus på at arbejde bæredygtigt og at undervise ud fra vores kerneværdier: tryghed, faglighed, handlekraft, fællesskab og udsyn.
- Sundhed og trivsel sikres via politikker for privatliv, rygepolitik, anti-mobbe politik, arbejdsmiljøundersøgelser. (Findes på bhsund.dk)
- Konkret underviser vi i at "sætte en stopper for epidemier og øge forebyggelsen af sygdomme samt det generelle sundhedsniveau" og "Sundhedsfremme og sygdomsforebyggelse" på alle vores uddannelser.
- Vi har bevægelse i undervisningen på SOSU/PAU jf. bekendtgørelsen for erhvervsuddannelser.
- Der er lokale til studievejledere og mentorer.
- Bornholmerpakke til sygeplejerskestuderende (tilbud om bolig, gratis internet, samarbejde, rabatter til lokale virksomheder).
- Lille skole med mulighed for individuelle indsatsområder; udviklingsprojekt "Løfterig start".



PERSONALE på Bhsund

- Vi har en synlig ledelse, der 1) styrker vores sundhed og trivsel, 2) jævnligt deltager/er repræsenteret i møder samt 3) er transparent.
- Vi har på Bhsund en arbejdsmiljørepræsentant samt en tillidsrepræsentant.
- Planlægningsmøder med ledelse ca. hvert halve år.
- Fleksible arbejdstider, klare retningslinjer for frihed, ferie og helligdage.
- Tilbud om influenzavaccine samt test kit vedr. Covid.
- Adgang til håndsprit, håndvask/sæbe samt personale, der gør rent og fjerner affald.
- Omsorgspolitik (f.eks. får ansatte blomster ved sygdom).



- Ergonomiske gode forhold: hæve-/sænkeborde samt mulighed for vejledning af fysioterapeut.
- Vi har fælles personalekontorer, som fremmer trivsel blandt personale.
- Vi har og understøtter sociale arrangementer både for elever, studerende og personale.
- Vi arbejder fokuseret med temaet "Arbejdsglæde" i 2023.

Ovenstående punkter udmøntes i vores politikker og retningslinjer, som omhandler;

Arbejdsmiljø og trivsel

Personale og arbejdsvilkår

Kompetence og udvikling

Som kan findes på internt drev: [..\1.3 Personalepolitik + retningslinjer](#)



Politikker

Arbejds miljø og trivsel

- Politik for arbejdsmiljø
- Ligebehandling og mangfoldighedspolitik
- Politik for Sundheds- og livsbalance
- Stresspolitik
- Politik for volds- og krisehåndtering
- Politik for krænkende adfærd

Personale- og arbejdsvilkår

- Sygefraværs- og omsorgspolitik
- Rygepolitik
- Alkohol- og rusmiddelpolitik
- Politik for rekruttering, ansættelse og fratrædelse
- Politik for kommunikation
- Politik for it- og digitalisering
- Lønpolitik

Kompetence- og udvikling

- Politik for kompetenceudvikling

Retningslinjer for politikker

Arbejds miljø og trivsel

- Retningslinjer til Politik for arbejdsmiljø
- Retningslinjer for ArbejdsPladsVurdering (APV)
- Retningslinjer for arbejdsulykker m.v.
- Retningslinjer for trivsel
- Retningslinjer for ligebehandling og mangfoldigspolitik
- Retningslinjer for sundhed- og livbalancepolitik
- Retningslinjer for stresspolitik
- Retningslinjer for volds-og krisehåndtering og krænkende adfærdspolitik

Personale- og arbejdsvilkår

- Retningslinje for sygefravær – og omsorgspolitik
- Retningslinje for rygepolitik
- Retningslinje for Alkohol- og rusmidler
- Retningslinje for rekruttering, ansættelse og fratrædelsespolitik
- Retningslinjer for introduktionspolitik for nye medarbejdere
- Retningslinje for kommunikation og it-og digitaliseringspolitik
- Retningslinjer for lønpolitik

Kompetenceudvikling

- Retningslinje for kompetenceudvikling
- Retningslinje for medarbejder/lederudviklingssamtale MUS/LUS
- Retningslinje for rejseaktivitet

Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse



Målet handler om at sikre både drenge og piger adgang til gratis grundskole uanset forældrenes indkomst niveau og sikre lige adgangs til højere uddannelse samt information helt generelt.

- Vi har beskrevet vores kvalitetsarbejde og kvalitetssikringssystem, som er tilgængeligt på vores hjemmeside bhsund.dk.
- Vi arbejder systematisk ud fra vores strategier og værdigrundlag, som er tilgængeligt på vores hjemmeside bhsund.dk.
- Kvalitetsuddannelse sikres via: Bestyrelse, strategisk uddannelsesforum (LUU), SPL. UU og EUV, Lokalt uddannelsesudvalg for alle uddannelser.
- Mulighed for videreuddannelse for personalet (se 'Politik og retningslinjer for kompetenceudvikling').
- Systematisk beskrivelse af kvalitetsudviklende systemer mht. den undervisning, der tilbydes.



- For de enkelte uddannelser – både handleplaner og årshjul, som sikrer fremdrift.
- 'Politik og retningslinjer for Retningslinjer for ligebehandling og mangfoldighedspolitik'.
- 'Politik og retningslinjer for Retningslinjer for volds-og krisehåndtering og krænkende adfærdspolitik'.
- Mulighed for vejledning og støtte – både personale og elever/studerende.
- Adgang til IT-support.
- Adgang til bibliotek og print, mulighed for at bestille bøger.
- SOSU/PAU deltager videncenters bæredygtigheds dag, som formidles online.
- Kontaktlærer-ordninger.
- Mulighed for grupperum, hvor der kan arbejdes uforstyrret.
- Undervisning via zoom/teams hvor der giver mening og er muligt.

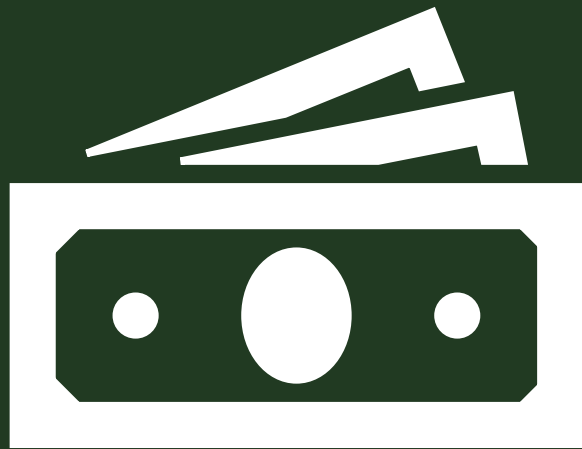
Verdensmål 9: Industri, innovation og infrastruktur

Målet handler om at udvikle pålidelig infrastruktur, fremme bæredygtig industri og investere i videnskabelig forskning og innovation.

- Personale deltager fast 1 x årligt i konference vedr. innovation (WINN).
- Bhsund indgår i forskningsprojekter.
- Personale sendes til innovationsworkshops.
- Alle undervises i innovation.
- Sygeplejerskestuderende undervises i innovation og forskning.
- Innovation indgår som fast mål i uddannelserne.



Økonomisk



Økonomisk



BETRAGTNINGER

For at opnå en bæredygtig økonomisk vækst har vi et langsigtet perspektiv, hvor vi prioriterer, iværksætter og finansierer tiltag, der fremmer bæredygtighed. Vi bestræber os på at fremme et bæredygtigt forbrug i organisationen og reducere u hensigtsmæssig adfærd.

Vi gør det lettere for elever, studerende og medarbejdere at træffe bæredygtige valg. Alle medarbejdere, og især ledelsen, vil sikre en klar konsekvens mellem den strategiske ledelse af vores organisation og konkrete forbedringer på områderne: økonomi, miljø, mennesker og samfund.

Hvad er økonomisk bæredygtighed for Bhsund?

Økonomisk bæredygtighed hos os handler om at bruge vores kapital på den bedst mulige måde for de kommende generationer. Et bæredygtigt budget skal således ses og beregnes i et større perspektiv end blot indtægter og udgifter. Det betyder også, at vi som organisation forvalter vores økonomi på den bedst mulige måde, så den i fremtiden har samme (eller mere) værdi som i dag.

Som uddannelsesinstitution stræber vi derfor efter et balanceret årsregnskab med et mindre til moderat overskud.

Økonomisk bæredygtighed & verdensmålene



På Bhsund prioriteres verdensmål 8 og 10 ift. økonomisk bæredygtighed:

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst og verdensmål 10: Mindre ulighed. Vi giver mulighed for uddannelse, som bidrager til, at elever og studerende kan forsørge sig selv. Vi uddanner til arbejdsmarkedet, som bidrager økonomisk - set i en større sammenhæng.

Vi er i besiddelse af data, som beskriver den bornholmske ungdom: 15 - 24 årige. Disse følges systematisk over tid. Bornholm har i foråret 2023 en ledighedsprocent på 1,9 % (if. Allan Westh, Arbejdsmarkedschef i Bornholms Regionskommune). Mange er i arbejde, men også mange er ufaglærte. Bornholm har i december 2022 3.320 unge mellem 15 - 24 år, hvoraf 900 har afsluttet en ungdomsuddannelse, 1.185 er i gang med uddannelse, mens 571 ikke er påbegyndt uddannelse. Vi optager på Bornholm flere elever og studerende med færre ressourcer end den gennemsnitlige.

På Bhsund handler det således om at skabe økonomisk vækst og mindre ulighed gennem uddannelse af ufaglærte samt kompetenceudvikling af fagprofessionelle. Som fundament for økonomisk bæredygtighed arbejder vi med livslang læring.



SKI-aftale



At stille grønne og bæredygtige krav til produkterne er en stor mundfuld for den enkelte indkøbsansvarlige. Derfor har vi indgået aftale med Staten og Kommunernes Indkøbsservice (SKI)

Når vi står sammen i det offentlige, kan vi hæve barren for bæredygtige indkøb. SKI-aftaler stiller høje krav om bæredygtighed og klimavenlig produkter og leverandører ved opfyldelse af rammeaftalen. Det gør det lettere for os at købe miljørigtigt og samfundsansvarligt ind. Vi køber bl.a. alle vores kontorartikler gennem SKI-aftale.

Faste krav til miljø og bæredygtighed på alle SKI-aftaler

På SKI's aftaler stilles der krav til leverandørerne på to niveauer:



1. Alle aftaler stiller krav til:

- Leverandørens samfundsansvarlighed, herunder menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø.
- FN's retningslinjer for menneskerettigheder og virksomheder.
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.
- Arbejdsklausuler i henhold til ILO-konventionen og til at dokumentere sin indsats.
- Disse krav fremgår af et CSR-bilag (PDF, 206 KB), der er en del af alle SKI-aftaler. Bilaget bygger på FN Global Compacts 10 principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder samt miljø og antikorrupition.

2. En række specifikke krav til det konkrete aftaleområde, der udbydes, f.eks.:

- Økologi på fødevareområdet.
- Certificeret bæredygtigt træ og møbelstoffer på møbelaftalerne.
- Miljømærkekrav for håndsæbe og rengøringsmidler.
- Emballagekrav, der mindsker brugen af plast eller stiller krav om genanvendte materialer.
- Kravene på de konkrete aftaleområder fastsætter vi i dialog med de offentlige organisationer, med eksperter inden for det pågældende aftaleområde, interesseorganisationer, leverandører, mv., så vi med udgangspunkt i det offentliges behov tager bedst hensyn til fx miljøet, klimapåvirkningen via TCO og genanvendelse.

Verdensmål løftes på SKI-aftaler

- Tilsammen berører kravene på SKI's aftaler 14 ud af FN's 17 verdensmål, herunder + 45 delmål. Hvor meget, der bidrages til de enkelte verdens- og delmål, varierer dog afhængigt af, hvilke produkter på aftalen vi vælger at købe. SKI-aftaler gør det muligt at prioritere en bred palette af mål i dine indkøb.

<https://www.ski.dk/videnssider/sadan-haever-vi-barren-for-gronne-og-baeredygtige-indkob/#:~:text=Se%2C%20hvordan%20aftalerne%20underst%C3%B8tter%20FN%E2%80%99s%20verdensm%C3%A5l%20her.>



SKI stiller en lang række grønne krav på de enkelte aftaler. De er samlet i følgende skema:

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
Overblik over centrale grønne og sociale krav	50.04 Tidsskrifter (2021)	50.05 Biblioteks- materialer (2020-2021)	50.10 Kopi og print (2019)	50.20 Forbrugsartik- ler (2020)	50.31 Møbler (Staten) (2021)	50.40 Computere og it-tilbehør (2022)	50.43 Tablets (2021)	50.55 Kontorartikle- r (2017)	50.55 Kontorartikle- r (2021)	50.70 AV- udstyr (2018)	50.90 Fødevarer (2019)	50.91 Fødevarer (nethandel) (2021)	50.95 Sygepleje- artikler (2020)	50.96 Bleer (2022)	50.98 Gebrugs- hjælpemidler (2020)	50.99 Gebrugs- hjælpemidler (pølje 2) (2022)	09.01 Fødevarer og engangsartikl- er (2020)	16.06 Hotellophold (2019)	16.07 Konferencer, seminarer og møder (2021)
CO2-krav																			
Grønne emballagekrav	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Energi-krav			x			x	x			x								x	x
Fairtrade											x	x					x		
Krav om arbejdsklæbud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Krav til kemi og uønskede stoffer		x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x		x	x
Lang levetid (produktgaranti og reparation)			x	x	x	x	x	x	x	x					x	x			
Gøn leveringsdfærd (mindsteordrer og leveringsdage)			x	x				x	x				x	x					x
Miljømærker og certificeringer			x	x	x	x		x	x		x	x	x	x	x		x	x	x
Minimering af madspild											x	x					x		x
Følger POGI-krav på udbudstidspunktet	N/A	N/A	N/A	x	N/A	x	Fandt ikke på udbudstidspunkt	x	x	x	x	x	N/A	x	N/A		x	N/A	x
Synlig miljøoplysninger i e-katalog			x	x	x		x	x	x	x			x	x					
Sæsonvarer											x	x					x		
TCO			x							x									
Tilbagetagning, affaldssortering og genanvendelse			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Transportkrav ved levering						x	x	x	x			x		x					
Økologi											x	x					x	x	x



Vi prioriterer også at handle lokalt

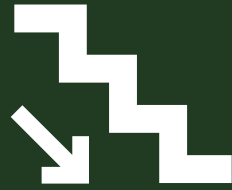
- Når det er muligt og giver mening, handler vi lokalt fremfor på SKI-aftale (f.eks. frugt, kaffe, the, IT mm.) - dette hvor vi kan begrænse transport af varer i små mængder.
- Vi prøver her så vidt muligt at købe ind ud fra et bæredygtighedsperspektiv. Eksempelvis er kaffe og the-produkter primært 'Fairtrade'-produkter. Alt vores frugt er økologisk, dog ikke nødvendigvis lokalt eller nationalt opdyrket.
- Det er ligeledes vigtigt for os at støtte nærsamfundet når muligt, herunder produktion og handel. Derfor købes IT-udstyr samt kontormøbler også gennem lokale firmaer, ligesom vi har anvendt et lokalt firma til betrækning af alle vores stole i undervisningslokalerne.

IT-udstyr og digitalisering



- Vi har indtil nu udskiftet computere hver 4. år.
- Vi indkøber ikke 4 klassesæt, men har nu 2 samt 18 iPads.
- Telefoner er blevet udskiftet i 2021 til iPhone. De vil kun blive udskiftet, når de ikke længere kan anvendes og udskiftes løbende i stedet for alle på én gang.
- Der er sat fokus på at reducere print. Vi arkiverer nu alt elektronisk og reducerer vores udprint til arbejdsbrug.

Vi reducerer vores forbrug



- Vi har siden 2023 forsøgt at begrænse indkøb af kaffe, kage mm. til mødeforplejning o.lign. for at mindske madspild og spare økonomisk, hvor det giver mening.
- Medarbejdere er blevet bedt om et skærpet fokus på print og kopi.

Miljø



Miljø



BETRAGTNINGER

Siden august 2018 har Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole haft adresse på Campus Bornholm – et campusfællesskab, der samler både erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser, voksen- og efteruddannelser samt videregående uddannelser under samme tag.

Campusbyggeriet er opført ud fra bæredygtige principper og understøtter både grøn læring og grøn væren. Som en del af campusfællesskabet er Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole en integreret del af Campus Bornholms grønne vision og de fælles miljømæssige tiltag, der er taget på skolen.

Bhsund har derforuden også udviklet egne miljømæssige tiltag, som skal gøre det nemmere for såvel skolens elever, studerende, kursister, medarbejdere, besøgende m.fl. at træffe miljørigtige valg.

Verdensmål ifølge SØM



13. Klimaindsats

"Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser"



15. Livet på land

"Beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, bekæmpe ørkendannelse, standse udpining af jorden og tab af biodiversitet"

Campus Bornholm - Bygningen



- 9 km jordvarmeslanger forsyner bygningen med varme
- Etageadskillelserne er monteret med termoaktive dæk, som er forbundet med jordvarmeslangerne
- Et højteknologisk varmepumpesystem sørger for at regulere jordvarmen til den rette temperature
- Facaden er af tombak - et certificeret genbrugsmateriale fremstillet af omsmeltede kobberkabler og zinktagrender
- Gulvet i stueetagen er lagt med smuk bornholmsk rønnegranit
- Belysningen tilpasser sig lysniveauet og det naturlige lysindfald
- Tagene er belagt med sedum - en vegetation, som optager en del af nedbøren og dermed aflaster drænsystemet
- 1.100 m² solceller er opsat på værkstedshallerne og producerer omkring 184.466 kWh om året
- Som et led i klimatilpasning i forhold til hyppigere skybrud er der etableret en sø, som kan akkumulere store vandmængder
- En synlig skærm vil i løbet af dagen opdatere så husets brugere kan følge med i, hvad der forbruges og produceres på campusområdet
- Bygningen vil desuden blive brugt aktivt som bæredygtig case i undervisningen og være afsæt for udvikling af nyt undervisningsmateriale

Campus Bornholm – Kantinen



- Bestræber sig på at have mindst muligt madspild ved at bruge alt på grøntsagerne, gøre brug af producerede emner, som kan bruges til andet og producere efter udbud og efterspørgsel.
- Bestræber sig på at købe mest muligt dansk og økologisk såfremt det kan lade sig gøre i forhold til SKI-aftale.
- Stræber efter, at retter på varmt parti består af mest muligt grønt. Der vil altid være tilsat grøntsager til vores retter. F.eks. ved produktionen af pulled pork tilsætter vi 10 kg løg til samme mængde kød for at gøre mængden af kød mindre i retten.
- Retter bygges primært op vegetarisk, hvor vi har størstedelen af grøntsager i vores retter. Vores gryderetter vil altid indeholde mere grønt end kød. Vores kødsauce til bolognese, lasagne eller lignende vil kødmængden til 30 liter kun udgøre omkring 10%.
- Vi bruger vores erfaring og viden til at producere den estimerede mængde til udbuddet. Ved overskudsproduktion nedfryser vi dette, så elever og medarbejdere kan købe overskudsproduktionen med hjem fra vores kantine.
- Tilbyder restsalg til en lavere pris for at sikre os at få udsolgt de producerede varer. De sandwich der ikke bliver solgt på dagen, laver vi til grillet sandwich den følgende dag.
- Vi laver vores egen grøntfond, som vi bruger til vores sauce-baser i køkkenet. Ved denne måde bruger vi alt på grøntsagerne og skaber mest muligt af det.

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole

- Gratis cykler til rådighed for både ansatte og studerende/elever.
- Trapper - ikke adgang til elevator medmindre særlig aftale
- Tæpper til elever/studerende og ansatte
- GF1 bliver undervist i være- og bæredygtighed
- Affaldssortering
- Alle miljøskadelige produkter fjernes fra undervisning.
Vi bruger kun miljøgodkendte undervisningsmateriale samt undgår så vidt muligt spild(produkter)
- Patroner afhentes og sorteres. Kanyler afhentes separat
- Benytter minimum af engangsmateriale
- Særligt i studieadministration genbruges udgået/udløbet papir mm. til notater
- Gratis adgang til bøger/låne bøger på bibliotek
- "Ringe-/møde"-tider tilpasset busserne.
- Vi indgår aktivt i boligforhold til eleverne/studerende, fx ved at være i dialog med boligselskaber om godt internet, ro mm.
- Som led i et bidrag til effektiv styring af vores naturlige ressourcer og måden vi skaffer os af med affald, er vi fra 1. maj 2023 begyndt at sortere vores affald.



**Dit mod.
Andres liv.**

Tør du?
