

Medlemmerne i Efter- og
Videreuddannelsesudvalget ved
Bornholms Sundheds- og
Sygeplejeskole

Ullasvej 6
3700 Rønne
TLF. 36982900
Fax 36982909
evu@bhsund.dk
www.bhsund.dk
CVR 29547807

Dato 03.03.16
J. nr
Fil:

Efter – og Videreuddannelsesudvalget

REFERAT

Mandag den 29. februar 2016

- Udvalg:** Efter- og Videreuddannelsesudvalget
- Møde nr. 10** Mandag d. 29. februar 2016 12:30-14:00
- Sted:** Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole
Samtalerummet
- Medlemmer:** Tilstede:
Kvalitets- og uddannelseschef Anette Kragh, BOH, formand
Sektorformand Birthe Runekær, FOA
Social- og sundhedsassistent Hanne Sommer, FOA
Uddannelsesygeplejerske Birgitte Pihl, BRK
Afbud fra:
Social- og sundhedsassistent Rikke Tolstrup, FOA
Kredsnæstformand Charlotte Engell, DSR
Oversygeplejerske Lajla Vang, BOH
Sundhed og Ældre chef Birgit Mortensen, BRK
- Tilforordnede:** Rektor Kirsaa Ahlebæk
Underviser Heidi Bidstrup Larsen, referent

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt med ændring af årstal i punkt 5 2017

2. Opfølgning på møde nr. 9, 29. september 2015

Intet til opfølgning

3. Udvalgets medlemmer, evt. ændringer og rettelser.

Ingen ændringer

4. AMU – nye og reviderede AMU tilbud.

Dokumenter med nye AMU uddannelser på vej og reviderede AMU uddannelser deles ud til de tilstedeværende. Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole har udbudsret til FKB 2222 og 2272. Der diskuteres behovet for FKB 2223, da Birthe Runekær oplever at medarbejderne i plejen både i primær og Hospital oplevet øget behov for viden om pleje af psykiatriske patienter – så fokus på det socialpædagogiske er et ønske fra mange. Kirsas bemærker at, vi altid har mulighed for at låne udbudsret fra en anden skole, til specifikke uddannelser. Hanne Sommer bemærker at den nye uddannelse ”Sondeernæring i hjemmet” er et rigtig godt tiltag, da hun oplever at flere og flere patienter bliver udskrevet med sondeernæring.

5. Forårets aktiviteter 2017

BOH ved Anette Kragh: Sundhedsplatformen skal ”udrulles” – så alle ressourcer kommer primært til at handle om dette. Alt personale skal certificeres. Generelt har Bornholms Hospital et ønske om, og planlægger at løfte det generelle uddannelses niveau.

BRK ved Birgitte Pihl: Rehabiliteringstanken skal videre udbredes til plejehjem og –centre.

BRK har valgt at anvende Type2Dialog.

Derfor har vores to største ”kunder” ikke behov for Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskoles eftervidereuddannelses afdeling i en periode. Dog har skolen en dialog i gang med sprogcenteret vedrørende et kursus for flygtninge, planen er 40 dage.

Ideer til tiltag: Samtalen drejede sig herefter om det tværsektorielle fokus, fx om rehabilitering.

Et interessant fokus med patienten i centrum og rehabiliteringstanken som omdrejningspunkt tværsektorielt.

Generelt er der fokus på de ”ikke tekniske færdigheder” altså så som kommunikation og samarbejde.

Heidi Larsen fortæller at der i Regioner og kommuner anvendes Individuel kompetence vurdering for at finde ud af hvor medarbejder gruppen kan få et tiltrængt uddannelses løft. For herefter at tilrettelægge et kursus forløb der svarer præcis til virksomhedens behov. I relation til de nye og forbedrede uddannelser på SOSU vurderes det, at der på sigt vil være behov for generel opkvalificering af medarbejdere med ældre uddannelser.

6. Drøftelse af aktiviteter efterår 2016

Dokument om netbaseret klinisk vejleder modul udleveres til de fremmødte, dette indebærer dog 5 arbejdsweekender. Det aftales at skolen kalkulerer på det netbaserede modul og det traditionelle modul vi vanlig vis har udbudt. Hvordan ser økonomien ud for virksomhederne? Herefter fremsendes kalkulen til udvalgets medlemmer.

Yderligere moduler indenfor den sundhedsfaglige diplom uddannelse diskuteres igen, og der er enighed om at et modul der appellerer både til primær og hospital, vil være at foretrække og med øget interesse til følge.

7. Status på Sundhedsplatformen

Sundhedsplatformen: superbrugere skal uddannes som både skal undervise lokalt og på RH. Alle skal certificeres. Stor og langvarig proces der har indflydelse på både fleksibilitet og ferieplanlægning. Opstarter 17. marts 2017. Udfordringen er selvfølgelig også den samtidige fysiske udfordring med om/tilbygning af hospitalet. Hvis nogen ønsker mere viden herom: www.sundhedsplatform.dk

8. Samlokalisering

5. december 2017 er der planlagt at Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole skal flytte til det nye Campus Bornholm. Nuværende bekymringer: 15 mennesker pr. kontor og parkeringspladser. Studerende og elevers adgang til skolen udenfor normalt åbningstid, vil sandsynligvis bortfalde.

Men det bliver moderne,- mulighed for at anvende stor køkken og træningsfaciliteter. Ny moderne Demostue og bibliotek.

9. Opfølgning på AMU-konference

Birthe Runekær: Deltagerne var primært undervisere. Den gængse diskussion gik på at AMU er forældet,- der opleves generel bekymring for AMU's udvikling. Udviklingen tager simpelthen for lang tid.

10. Gensidig orientering

BHSUND: udbudsrunderen for uddannelser. Bhsund byder ind på PAU og SOSU fra grundforløb til Hovedforløbene på alle uddannelser.

Det forventes at der efterfølgende skal laves udbud på AMU uddannelser.

BRK: beskæftiger sig med rehabilitering. Læs mere her:

<http://www.brk.dk/borger/seniorer/sider/rehabilitering.aspx>

FOA: oplever frustrerede medlemmer som beretter; der er stor udskiftning af ledere, teamledere osv. Medlemmerne vil gerne udvikling,- men ikke på bekostning af hvad som helst
BOH: Vær opmærksom på Sundhedsseminaret d. 10.+11. marts. Anette Kragh får en ny og spændende funktion som koordinator indenfor BOH's uddannelser. Der ønskes en gennemsigtighed af uddannelsesstilbuddene på Bornholms Hospital. Der er 3 nyansatte for at understøtte lederne indenfor kvalitetssikring og patientsikkerhed.

11. Punkter til kommende møde d. 26. september 2016 kl 12:30

Udover de faste orienterings punkter; Efterår 2017

12. Eventuelt