

Referat af møde i Lokalt klinisk samarbejdsform for sygeplejerskeuddannelsen d. 27.02.17

Tilstede:

Bonnie Gudbergsen,
Birgitte Pihl
Jette Riis Nielsen
Lisbeth Bøggild
Anne-Grethe Kaas Claesson
Ingrid Bentsen
Sofie Wolsing
Line Tørnstrøm Jespersen
Gunhild Kock-Hansen

Afbud: Kirska Ahlebæk

Referent: Gunhild Kock-Hansen

Dagsorden:

- 1. Velkommen til nye medlemmer**
Præsentationsrunde
- 2. Godkendelse af dagsorden**
- 3. Kvalitetsarbejdet i uddannelsen**
Ekstern evaluering af sygeplejerskeuddannelsen Bornholm:
- samarbejde med klinikken om uddannelsens videngrundlag.
Dimittendundersøgelse fra 2016 – bilag
Studietilfredshedsundersøgelse 2016 – bilag
- 4. Status på implementering af 2016 uddannelsen**
Merit for Social- og sundhedsassistenter
Internationalisering
Valgfrie elementer
Tværprofessionelle elementer
1. til 6. semester
Overgangsordninger
- 5. Evaluering af klinisk undervisning**
Hvordan kan LKS arbejde med de studerendes evalueringer?
- 6. Gensidig orientering**

Ad 1: Velkommen til nye medlemmer

Velkommen til nye medlemmer, Sofie Wolsing, studerende BosE16

Ad 2: Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Ad. 3: Kvalitetsarbejdet i uddannelsen

Ekstern evaluering af sygeplejerskeuddannelsen Bornholm: - samarbejde med klinikken om uddannelsens vidensgrundlag.

Stort arbejde pågår i studiet ifht. kvalitetsarbejde. Overordnet set har studiet fået en positiv tilbagemelding i den eksterne evaluering af studiet. De pkt. der bl.a. bør kigges på fremadrettet ifht. den klinik kontekst er, at det anbefales, at der i klinikken i højere grad trækkes på kompetence givende kræfter i undervisningen af de studerende. Et eksempel kan være, at en sygeplejerske, der er specialiseret, eller særlig vidende inden for et felt - ex diabetes, sondeanlæggelse, palliativpleje indgår i højere grad på systematisk vis i de undervisende seancer som gives til de studerende.

Dimittendundersøgelse fra 2016 – Se bilag for hele rapporten

Generelt høj svarprocent og positive tilbagemeldinger fra de studerende. Dimittendundersøgelsen går 10 år tilbage. Et par felter fremhæves ved mødet og skitseres kort i nedenstående.

- Undersøgelsen scorer lavere på spørgsmål omkring det ” at lede sygeplejen”. Der pågår i gruppen en drøftelse af, hvad ledelse begrebet kan indeholde i hhv. primær og sekundær regi. Der skitseres: At lede borgerforløb, prioritering af sygeplejeinterventioner hos patienten (mikroniveau) , til ledelse på et mere overordnet niveau (makroniveau).
- At forskning i klinikken ikke anvendes i så stor grad. Dimittenderne efterlyser en kultur hvori forskning inddrages i højere grad i klinikken. Klinikken udtrykker, at det er svært at få forskning ind i den daglige drift.
- Bachelor projektet spiller ikke den store betydning for det fremtidige arbejdsliv. Der drøftes, at der ikke vejledes og opfordres nok til, at de stud. kigger efter mere praksisnære problemstillinger. En tilgang som kan fremme dette kan være, at den studerende søger et bachelorprojekter som er attraktivt at formidle. Ad den vej kan bachelor resultater få betydning og komme til at leve/ få betydning ude i klinikken. En anden supplerende vej, at klinikken efterspørger og søger interesse i, at anvende resultater fra bachelorprojekterne.
- I alt 75 % af de svarende overvejer ikke efteruddan./ videreuddan. Klinikken mener, at det handler om, at familieliv udkonkurrer lysten til efterudd, mobilitet til og fra øen er en barriere, klinikken mener, der ikke er ressourcer til rådighed, rekrutteringsproblemer og kan ikke afgive personale i en travl hverdag. Ikke tradition/ kultur for at læse, opsøge/ efterlyse udd. fra personale side.

Studietilfredshedsundersøgelse 2016 – se bilag for hele rapporten

- Set ifht. praktikken, scorer denne højt, hvilket overrasker deltagerne, særligt tilhørerne fra sekundær. Idet sekundær netop har fortaget en anden us. som viser det stik modsatte. På mødet drøftes svaret fra studietilfredshedsus. Det konkluderes, at den måde spørgsmålene er stillet, kan

svaret kun blive positivt. Sagt med andre ord - klinikken er utrolig vigtig og at de studerende til en hver til vil lære noget uanset studiemiljø og vilkår.

Ad 4: Status på implementering af 2016 uddannelsen

Merit for Social- og sundhedsassistenter. Der er en obligatorisk merit. Foregår på den måde, at der gives merit for klinik på semester 1 og 2. Dvs. de studerede pendulerer mellem semester 1. og 2. semester. Samlet set betyder det, afkortet udd. for de assistenter som får merit.

Internationalisering

Ikke nok stud. på Internationale forløb. Der arbejdes på, at finde flere pladser, de studerende skal på disse internationale ophold hhv. 4, 6 og 7 semester. Der vil være både indgående og udgående stud., hvilket vi er lovmæssigt er forpligtet til at tage imod.

Valgfrie elementer i semestrene

Semester 3, kommer til at handle om børn og unge. Semester 7 ligger endnu ikke fast.

Tværprofessionelle elementer

Ligger på alle semestre og opbygges langsomt som vi kommer frem i udd. Vi inviterer tværfaglige uddannede ind i udd., idet vi ikke kan opfylde, at de studerende sidder sammen med andre tværproff. kollegaer eksempelvis - fysioterapeut studerende.

Semesterbeskrivelser

Semester 1 - 5 beskrivelser er færdig beskrevet. Semester 6 og 7 er under udarbejdelse, hvoraf semester 6 kun mangler at få fastlagt studieaktiviteterne.

Overgangsordninger

Tre hold er involveret feb.16, feb.15, og sep. 15 er berørt heraf. En opsamlende farmakologi test – sit down prøve skal sikre at alle stud. får denne prøve med. I efteråret skal alle igennem denne test.

Ad 5: Evaluering af klinisk undervisning

Hvordan kan LKS arbejde med de studerendes evalueringer?

Nås ikke, overgår til næste møde

Ad 6: Gensidig orientering

Anne-Grethe Kaas Claesson: Sundhedsplatformen introduceres lige om lidt. Antallet af afdelingssygeplejersker skal reduceres på BoH. Det nye Observations afsnit er åbnet, deraf lukkes der nu sengepladser. Der arbejdes på at definere, hvilke pt. der skal være i Observations afsnittet. Medicinsk blok lukker ned, og sengepladser vil fremover findes på ”dæk 1 og 2. Alt i alt en meget presset til på BoH. I den forbindelse efterlyser de studerende, at der oplyses om de vilkår de studerende vil møde i en meget travl tid.

Ingrid Bentsen: Mange nye medarbejdere, stort samarbejde med jobcenter, da mange borgere skal opfylde de nye krav om at være i arbejde. Har mange unge piger med spiseforstyrrelser. Revider kvalitetsstandarder vil fremover komme til at definere/ tydeliggør hvilke ydelser borgere kan få. Dialektiske adfærds terapi (DAT) kurser som medarbejdere er på. Mindfulness et andet område som der også udvides med

Stud.: Det går godt, meget stof at nå at læse. Begynder at se struktur i ny udd. De stud. opfordrer til at studiet bruge tutor kræfter i vejlede nye stud. endnu mere ind i studiet.

Jette Riis Nielsen: Flyttet til Lille Madsegade 34 sammen med den administrative ledelse for sygepleje.

Bonnie/ studiet, ansat Verena Gulstad – en opnormering, idet studiet skal forske noget mere.

Birgitte, mange opgaver ifht. ny udd. Ny afd.leder Charlotte Høffting Larsen, teamleder og udviklingskonsulent ansat afdeling sygepleje.

Lisbeth Bøgild. PPS er ved at blive indkøbt, vil fortælle lidt mere herom ved næste møde.

Ny dato: D. 7 juni, 13.30 -15.30