

Medlemmerne i Lokalt klinisk  
samarbejdsforum for  
sygeplejerskeuddannelsen

Ullasvej 6  
3700 Rønne  
TLF. 36982900  
Fax 36982909  
[bhsund@bhsund.dk](mailto:bhsund@bhsund.dk)  
[www.bhsund.dk](http://www.bhsund.dk)  
CVR 29547807

J.nr. 0664  
Dato: 07. december 2018

### **Mødeindkaldelse**

- Udvalg:** Lokalt klinisk samarbejdsforum sygeplejerskeuddannelsen
- Møde:** **Torsdag den 07.12. 2017, kl. 13.30 – 15.30**
- Sted:** **Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole  
Lokale 11**
- Deltagere:** Medlemmerne i samarbejdsforummet

Med venlig hilsen

Bonnie Gudbergson  
Uddannelsesleder

# REFERAT:

## Lokalt klinisk samarbejdsforum for sygeplejerskeuddannelsen

MØDET DEN 07.12.17

### Tilstede:

Bonnie Gudbergsen,

Birgitte Pihl

Jette Riis Nielsen

Lisbeth Bøggild

Charlotte Høffding Larsen

Sofie Wolsing

Annette Holm (Kom til pkt. vedr. evalueringsresultater fra klinisk undervisning)

Gunhild Kock-Hansen

**Afbud:** Lisbeth Lærke, Pernille Voigt og Anne-Grethe Kaas Claesson

**Referent:** Gunhild Kock-Hansen

1. Dagsorden
2. Drøftelse af aftagerundersøgelse, sygeplejerskeuddannelsen Bornholm
3. Strategi og vision for simulationsundervisning bilag 2
4. Evalueringsresultater fra klinisk undervisning
5. Gensidig orientering
  - Akkreditering UCC
  - Fusion UCC og Metropol

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

### 2. Drøftelse af aftagerundersøgelse, sygeplejerskeuddannelsen Bornholm

Kvalitetsenheden UCC, har foretaget fokusgruppeinterview. Et Interview som er blevet tilrettelagt i samarbejde mellem ledelsen på sygeplejerskeuddannelsen Bornholm og Kvalitetsenheden i UCC.

Fokusgruppeinterviewet tog afsæt i en aftagerundersøgelse fra Metropol, som har identificeret tre temaer hos dimentenderne, hvori niveau ikke er højt nok:

- ”At prioritere og agere selvstændigt med klarhed over eget ansvarsområde”
- ”Basale færdigheder indenfor grundlæggende sygepleje”
- Evne til at evaluere og justere sygeplejen”

Temaer som er genkendelige for deltagere i fokusgruppeinterview, Bornholm og deltagere ved LKS-mødet.

Til mødet drøftes forventninger til dimittender sammenholdt med hvordan og hvorledes arbejdspladserne hhv. primær og sekundær kan modtage disse nye medarbejdere.

Det beskrives, at der generelt stilles mange krav til dimittenderne. Følgende indsatsområder kan komme i spil til dimittenderne:

- Det italesættes, fra aftager side, - at det nok er mere relevant at drøfte et aftageransvar. Hvori der tages bedre og mere hånd om nyansatte medarbejdere. Dette også set i lyset af, at Bornholm står for at mange sygeplejersker er på vej på pension.
- Mulighederne i at tone individuelle forløb drøftes
- En rettet opmærksomhed i mod at vejledere har gode læringsmiljøer, idet de stud. er under udd.
- Bonnie orienterer, at der i UCC regi ønsker at søge projektmidler i en "Bornholmerpulje" til at opstarte uddannelse til dimittender. Uddannelsen skal indeholde en slags "turnusgang" hvori dimittenden skal gå på tværs af sektorer. Fra aftager side syntes dette som en fin ide, dog er det bekymrende, hvorvidt der kan findes penge til at sende dimittenderne på uddannelse – velviden, at der ikke er nogen garanti for, at dimittenden bliver i jobbet efterfølgende.

### 3. Strategi og vision for simulationsundervisning bilag 2

Bhsund har formuleret en fælles strategi og vision for simulationsundervisningen i Bornholmerregi. Simulations og færdighedstræning – en didaktisk tilgang som efterspørges i ny uddannelsessammenhæng, som også evalueres positivt af de studerende.

Visionen er, at der samarbejdes på tværs af skole og klinik, således at simulationsseancer udmøntes i med et stort læringsudbytte og giver en høj grad af mening hos de studerende.

I denne sammenhæng vil skolen gerne åbne op for, at skolens simulationsenhed kan komme mere i spil - også i klinik perioder. Eksempelvis har der været afholdt et par seancer hvor primær har haft lånt simulationsenheden, og der har været afholdt en seance hvor både sygeplejerske fra primær og underviser fra skole har været sammen om en undervisnings seance – dette har de studerende har evalueret særlig positivt.

Der er positiv tilkendegivelse omkring bordet til at udbygge samarbejdet, hvorfor der indkaldes til et mere overordnet møde vedr. koordinering om arbejdet i simulationsenheden mellem skolen og BRK.

### 4. Evalueringsresultater fra klinisk undervisning

I UDEVA evaluere de studerende den kliniske undervisning. Fra BoH er der lagt et stykke arbejde i at tolke de svar der ligger i UDEVA. For at dykke mere ned i svarene og få peget på hvor svarene halter beder vi Vinnie Gad Johansen, som sidder i denne arbejdsgruppe komme på det næste møde i LKS og brede svarene i UDEVA ud.

### 5. Gensidig orientering

**BoH:** Ane Jegård er ansat i stilling BoH, kvalitetsenheden, hun skal heri bl.a. varetage opgaver som knytter sig til Simulationsenheden.

**Primær:** Afprøver al det nye i semester udd. Det opleves, at der er en del koordinering og nye funktioner i vejleder rollen. I disse funktioner angiver de kliniske vejledere et stort timeantal som der forbruges herpå. Dette oplyser leder fra primær, at de vil kiggere nærmere på. Generel syntes ny – uddannelse som spændende.

**Social psykiatri:** Spændende at vejlede de studerende.

**Skolen:** Akkreditering blev aflyst i sidste sekund, med begrundelse i, at vi skal fusionere med Metropol. UCC's fusion med Metropol sker pr. 1. marts 2018 og kommer som samlet institution til at hedde Profession højskolen København, UCC.

Pr. 1. februar indføres Its.learning – en portal som afløser studiezone.

Kirsa Ahlebæk stopper som rektor pr. 30. april 2018

Skolen flytter til Campus hen over sommerferien. Ved studie- og semesterstart efteråret 2018 møder de studerende op på Campus Bornholm CB.

#### **6. Møder i 2018**

**26.02.18 kl. 13.30 - 15.30**

**24.05.18 kl. 13.30 - 15.30**

**24.09.18 kl. 13.30 – 15.30**

**06.12.18 kl. 13.30 - 15-30**