

Referat:

Efter – og Videreuddannelsesudvalget

Tirsdag den 24. februar 2015. Møde nr. 8

Medlemmer:

Afbud fra:

Oversygeplejerske Lajla Vang, BOH
Social- og sundhedsassistent Hanne Sommer, FOA
Suppleant Social- og sundhedsassistent Rikke Tolstrup Svendsen, FOA
Kredsnæstformand Charlotte Engell, DSR
Ældre chef Birgit Mortensen, BRK
Social- og sundhedsassistent Rikke Jørgensen, FOA(barsel)

Tilstede:

Kvalitets- og udviklingschef Anette Kragh, BOH, formand
Sektorformand Birthe Runekær, FOA
Uddannelsessygeplejerske Birgitte Pihl, BRK

Tilforordnede:

Rektor Kirsaa Ahlebæk
Underviser Heidi Bidstrup Larsen, referent

- 1. Godkendelse af dagsorden: Godkendt**
- 2. Opfølgning på møde nr. 7, 29. september 2014: i.a.**
- 3. Udvalgets medlemmer, evt. ændringer og rettelser.**

Bilag: medlemsfortegnelse

Rikke Jørgensen har barsel og som suppleant indtræder social- og sundhedsassistent Rikke Tolstrup Svendsen.

4. Samlokalisering og driftsoverenskomst for sygeplejerskeuddannelsen

Der er indgået driftsoverenskomst med Professionshøjskolen UCC. Udadtill er der ingen ændringer - skolen er stadig en selvstændig institution. Indadtill skal sygeplejerskeuddannelsen fremover være en del af UCC's kvalitetssystem, dette sætter nogle nye rammer, som skolen skal tilpasse sig. Bhsund har stadig eget optagenummer, via et link på UCC's hjemmeside.

Betydning for klinikken og de sygeplejestuderende; der forventes ingen forandring i forhold til de sygeplejestuderende. I klinikken skal modul beskrivelserne tilrettes, som de jo alligevel skal da der kommer en ny uddannelses bekendtgørelse i 2016. Hvis der bliver noget omkring

akkreditering i forhold til praktik og studiepladser, vil klinikken gerne informeres hurtigst muligt.

Campus samlokalisering: Simulationsenheden bliver et stort kvalitetsløft, for skolen, simulationsenheden er højt prioriteret i planlægningen. Personalegruppen har set tegninger over Campus byggeriet. Største forandring er større fælleskontorer. Skolen skal dele naturfagslokale med øvrige uddannelser. Der vil blive et fælles bookingsystem af lokaler på Campus.

5. Den aktuelle situation i EfterVidereUddannelsesafdelingen

Aflysning af alle forårets AMU-uddannelser på bhsund, indtil videre.

Medicinadministration: 6 tilmeldte. Anette undersøger muligheden for at samle 12 kursister, via BoH, da det er et kompetencekrav til social og sundhedsassistenten på BoH. Heidi Kontakter psykiatrisk center for at høre om der skulle være flere der mangler uddannelsen.

Praktikvejleder: Vilkårene er at vi sammenlægger for PAU - Sosuhj.- Sosu.Ass. Herved skulle der være nok tilmeldte. Det bliver en udfordring der er mulig at løfte fagdidaktisk.

6. Efterårets 2015.

Ønsker og drøftelse

Bilag: forslag til aktiviteter. Uddeles på mødet.

Fremtidens vilkår og krav drøftes.

EVU har også et samarbejde med folkeskolen og skills.

Der er mange ufaglærte indenfor handicapsektoren og der er et behov for uddannelse indenfor pleje af senhjerneskadede - der kan udarbejdes tilbud ved henvendelse. Birthe Runekær taler med psykiatri- og handicapchef Michael Hansen Bager.

7. Drøftelse af aktiviteter foråret 2016.

Der drøftes ønsker/behov. Hvilke strategier kan lægges for at sikre at alle ved hvilke kurser udbydes. Hvor kan vi løfte den viden hen? Så vi får flere deltagere på kurserne.

Konsekvenserne kan være at der intet AMU udbud bliver på Bornholm indenfor SOSU og PAU branchen, så bliver vilkårene at deltagerne skal rejse til Sjælland for at få Efteruddannelse. Dette besværliggør det for både deltagere og arbejdsgivere, samt gør det væsentlige dyrere.

Der er et øget behov for "ikke fagtekniske kurser" så som kommunikation og samarbejds mæssigt fokus.

8. Udbud af erhvervsakademiuddannelsen inden for sundhedspraksis

Københavns Erhvervs Akademi (KEA) har besøgt skolen og FOA, for at fortælle om uddannelsen. Der var stor interesse for en Sundheds erhvervsakademiuddannelse, ca. 40 sosu-assistenten var mødt frem til FOA informationsaften.

Vi afventer i øjeblikket et udspil fra KEA, som gerne vil samarbejde med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole om udbud af uddannelsen.

En erhvervsakademisk uddannelse giver Sosu-assistenten og klinikassistenten adgang til at læse på diplom niveau. Det giver Sosu-assistenten en mulighed for at fordybe sig i sit fag og indgå i den faglige udvikling på et højere niveau.

Der er mulighed for at søge økonomisk støtte hos den kommunale kompetencefond,- sammen med SVU. Der arbejdes i overenskomst forhandlingerne at der kan komme en regional kompetence fond.

9. Diplomuddannelse som årligt uddannelsesstilbud

Drøftelse af ønske om udbud af modul i 2015

Nyt Bornholms Hospital, skal lige falde lidt på plads før man kender det præcise behov for hvilke moduler der kan tilrettelægges i forhold til BoH. Der er ikke behov her i 2015. Der hentes inspiration på UCC's hjemmeside.

10. Aktiviteter og udviklingstendenser på arbejdsmarkedet - Se mail

Kirsa fremsender Estimat for AMU- aktivitet til EPOS.

11. Indmelding af behov for nye uddannelser – Se mail

Revidering af praktikvejlederuddannelsen

Flygtninge centre. Vi ved endnu ikke hvor mange flygtninge der bliver på Bornholm, men der kunne være behov for efteruddannelse af personale der arbejder på centrene. Ligeledes kan vi så forvente at flygtningene kommer på uddannelserne

Bekymring for kompetenceniveauet i AMU - er det højt nok.

12. Gensidig orientering

BOH: Uddannelses grundlag fra Bornholms Hospital udleveres. Uddannelses udvalg skal konsolideres.

Skolen: Sosu er ved at ansætte ny underviser p.g.a. øget optag på Sosu-assistent uddannelsen.

EVU - Charlotte Jelager har søgt andre udfordring på Sjælland. Planen lige nu er nyansættelse til august.

Trivselsprojekt; sygefravær blandt uddannelsessøgende skal undersøges – dette er et samarbejde mellem kommune, region og skole.

13. Møder 2015

Mandag den 28. september kl. 11.00 – 12.30

14. Punkter til kommende møder.

Diskussion af udbud af diplom uddannelse.

15. Eventuelt.